PERSARAAN, FAEDAH PERSARAAN DAN FAEDAH TERBITAN

1. **Apakah tindakan yang perlu diambil oleh Ketua Jabatan sekiranya dokumen persaraan seseorang pegawai yang layak diberi opsyen SBPA telah pun dihantar ke Bahagian Pasca Perkhidmatan (BP), Jabatan Perkhidmatan Awam, sebelum tarikh pelaksanaan SBPA dan pegawai berkenaan kemudiannya memilih-terima SBPA?**

   Sekiranya dokumen persaraan seseorang bakal pesara yang layak diberi opsyen SBPA telah pun dikemukakan kepada BP dan bakal pesara berkenaan kemudiannya memilih-terima SBPA, Ketua Jabatan bertanggungjawab memaklumkan hal ini dengan menghantar dokumen berikut kepada BP:

   i. Sesalinan muka surat akhir kenyataan perkhidmatan pegawai tersebut yang menunjukkan bahawa beliau telah memilih-terima SBPA serta mengandungi maklumat gaji akhir beliau di bawah SBPA; dan
   ii. Penyata Perubahan Mengenai Pendapatan Seseorang Pegawai (Borang Kew.8) pegawai tersebut yang dicatatkan maklumat gaji terakhir beliau di bawah SBPA.

2. **Adakah dokumen persaraan perlu dihantar semula ke BP jika pegawai telah memilih umur persaraan 60 tahun?**

   Ya. Oleh kerana telah berlaku perubahan umur persaraan wajib dan mungkin ada terdapat maklumat tambahan dan terkini sebelum pegawai bersara.

3. **Apakah kesan SBPA kepada pesara yang telah bersara pada atau sebelum 1.1.2012?**

Pesara ini akan menerima penyelarasan pencen (berdasarkan hitung semula pencen berasaskan gaji akhir bersamaan di bawah SBPA) dibawah **Akta Penyelarasan Pencen 1980.**

4. Apakah kadar penyelarasan pencen yang akan diberi kepada pesara dan penerima pencen yang telah menerima pencen sebelum tarikh pelaksanaan SBPA?

Penyelarasan pencen bagi pesara atau penerima pencen terbitan akan dihitung menggunakan gaji akhir bersamaan melalui formula pengiraan pencen seperti berikut:

Contoh:

Sekiranya gaji akhir bersamaan (di bawah SBPA) ialah RM2000 dan tempoh perkhidmatan yang dimasukira ialah 350 bulan, pencen bulanan selepas diselaraskan mengikut SBPA bagi seseorang pesara adalah seperti berikut:

1/600 x 350 bulan x RM 2000 = RM1166.66

Tambahan bagi pencen hilang upaya, pencen tanggungan dan pembayaran-pembayaran selain daripada pencen perkhidmatan dan pencen terbitan adalah seperti diperuntukkan di bawah Akta Penyelarasan Pencen 1980, iaitu penyelarasan berasaskan gaji akhir bersamaan di bawah SBPA.

5. Bagaimana kedudukan pegawai yang meninggal dunia pada tarikh pelaksanaan SBPA?

Seseorang pegawai yang meninggal dunia semasa dalam perkhidmatan disifatkan berada dalam perkhidmatan pada tarikh kematiannya. Oleh yang demikian, memandangkan SBPA berkuatkuasa mulai 1.1.2012, seseorang

pegawai yang meninggal dunia semasa dalam perkhidmatan pada tarikh tersebut adalah dirangkumi oleh SBPA.

Sekiranya pegawai itu meninggal dunia pada 1.1.2012 ***sebelum sempat memilih-terima SBPA***, beliau disifatkan telah memilih-terima SBPA jika pemilihan tersebut lebih berfaedah kepada beliau.
Walau bagaimanapun, sekiranya pegawai itu ***telah sempat melakukan opsyen untuk kekal di bawah SSM atau SSB atau JKK*** (mana yang berkenaan) sebelum kematiannya semasa dalam perkhidmatan pada 1.1.2012, pemilihan-terima itu dihormati sebagai kehendak beliau dan ganjaran terbitan serta pemberian wang tunai gantian cuti rehat (GCR) akan dikira berasaskan gaji terakhir SSM atau SSB atau JKK (mana yang berkenaan). Pencen terbitannya dikira secara isyarat berasaskan gaji SSM atau SSB atau JKK (mana yang berkenaan) tetapi diselaraskan di bawah Akta Penyelarasan Pencen berkuatkuasa 1.1.2012 berasaskan gaji akhir bersamaan di bawah SBPA.

6. **Apakah tindakan yang perlu diambil oleh Ketua Jabatan sekiranya seseorang pegawai yang telah memohon bersara secara pilihan berkuat kuasa sebelum tarikh pelaksanaan SBPA tetapi kini meminta supaya dibenarkan menarik-balik permohonan tersebut kerana beliau ingin menikmati gaji serta kemudahan SBPA.**

Bagi pegawai Persekutuan serta pekerja Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun atau Tempatan:

i. Sekiranya permohonan bersara secara pilihan belum dikemukakan kepada BP untuk diluluskan, keputusan penarikan-balik permohonan tersebut tertakluk kepada kebenaran Ketua Jabatan;

ii. Sekiranya permohonan tersebut telah dikemukakan kepada BP, Ketua Jabatan perlu mempertimbangkan sama ada permohonan penarikan-balik

itu boleh dipersetujui. Sekiranya dipersetujui, permohonan pegawai dan persetujuan bertulis dari Ketua Jabatan hendaklah dihantar terus kepada BP supaya diterima sebelum 31.12.2011;

iii. Pegawai hanya diberi pilihan untuk menarik balik persaraan pilihan dan bukan meminda tarikh persaraan pilihan. Permohonan persaraan pilihan oleh pegawai yang sama selepas 1.1.2012 akan diuruskan sebagai permohonan baru yang memerlukan persetujuan Ketua Jabatannya.

Bagi pegawai Negeri, permohonan penarikan-balik hendaklah dikemukakan melalui Ketua Jabatan kepada pihak berkuasa yang meluluskan permohonan persaraan secara pilihan. Sekiranya permohonan itu dipersetujui, Ketua Jabatan bertanggungjawab memaklumkan BP mengenai keputusan meluluskan penarikan-balik itu.

Sekiranya BP tidak dimaklumkan sebelum tarikh kuat kuasa persaraan pilihan yang pernah diluluskan oleh Pihak Berkuasa Negeri, persaraan pilihan tersebut adalah muktamad dan tidak timbul isu penarikan balik.

7. Apa yang perlu dilakukan oleh pegawai yang bersara selepas tarikh pelaksanaan SBPA tetapi faedah persaraannya dibayar berasaskan gaji terakhir di bawah Sistem Saraan Malaysia (SSM), Sistem Saraan Baru (SSB) atau Skim Gaji Laporan Jawatankuasa Kabinet (JKK)?

Keadaan ini mungkin berlaku oleh kerana dokumen persaraan dikemukakan enam bulan atau lebih sebelum persaraan wajib seseorang pegawai dan pembayaran faedah persaraan telah pun dibuat berasaskan gaji terakhir sebelum pelaksanaan SBPA. Dalam keadaan ini, pesara hendaklah menghubungi bekas Ketua Jabatannya untuk mengingatkan pihak tersebut supaya menghantar kepada BP:

i. Sesalinan muka surat akhir Kenyataan Perkhidmatan pegawai tersebut yang menunjukkan bahawa beliau telah memilih-terima SBPA serta mengandungi maklumat gaji terakhir beliau di bawah SBPA; dan

ii. Penyata Perubahan Mengenai Pendapatan Seseorang Pegawai (Borang Kew.8) pegawai tersebut yang dicatatkan maklumat gaji terakhir beliau di bawah SBPA.

Pengiraan semula faedah persaraan berasaskan gaji terakhir SBPA akan hanya dilakukan dengan adanya dokumen seperti di atas (i dan ii).

8. Adakah pelaksanaan Sistem Saraan Baru Perkhidmatan Awam (SBPA) merangkumi pesara?

Hanya pegawai yang bersara (di bawah apa jenis persaraan pun) pada atau selepas 2.1.2012 dirangkumi oleh SBPA. Pegawai yang bersara pada atau sebelum 1.1.2012 tidak dirangkumi oleh SBPA tetapi, sekiranya mereka dibayar pencen, pencen mereka akan diselaraskan mulai 1.1.2012 di bawah Akta Penyelarasan Pencen 1980 berasaskan gaji akhir bersamaan di bawah SBPA.

Selaras dengan penetapan bahawa SBPA berkuatkuasa mulai 1.1.2012, opsyen untuk memilih-terima SBPA hanya diberi kepada semua pegawai yang berada dalam perkhidmatan pada tarikh tersebut.

Peningkatan Umur Persaraan Wajib Ke 60 Tahun

9. Siapakah pegawai yang layak diberi opsyen umur persaraan 60 tahun di bawah SBPA?

Pegawai yang masih berada dalam perkhidmatan pada 1.1.2012 layak diberi opsyen umur persaraan wajib 60 tahun. (Mereka yang bersara sebelum

<u>atau pada 1.1.2012</u> tidak berada dalam perkhidmatan pada 1.1.2012, iaitu tarikh kuat kuasa pekeliling. *<u>Maka mereka tidak tertakluk kepada pekeliling itu</u>*)

10. Adakah pegawai yang memilih SBPA wajib memilih opsyen umur persaraan wajib 60 tahun?

Tidak. Pegawai yang memilih SBPA boleh memilih sama ada kekal dengan umur persaraan wajib sekarang ***atau*** umur persaraan wajib 60 tahun.

11. Adakah pegawai yang memilih SBPA boleh membuat opsyen untuk bertukar pilihan umur persaraan wajib sekarang ke 55/56/58 tahun?

Tidak. Pegawai yang memilih SBPA hanya dibenarkan memilih opsyen 60 tahun atau kekal dalam umur persaraan wajib sekarang.

12. Bilakah pembayaran pencen akan dibuat kepada pegawai yang bersara pilihan sekiranya pegawai memilih opsyen umur persaraan wajib 60 tahun?

i. Bagi pegawai yang dilantik **<u>sebelum 12.4.1991</u>**, pencen akan dibayar apabila mencapai umur 50 tahun (bagi pegawai lelaki) dan 45 tahun (bagi pegawai perempuan);

ii. Bagi pegawai yang dilantik **<u>pada atau selepas 12.4.1991</u>**, **berkuat kuasa 1.1.2012** pencen akan dibayar apabila mencapai umur 55 tahun (*tanpa* pembayaran tunggakan pencen sebelum 1.1.2012).

Syarat di atas terpakai bagi ***<u>semua pegawai</u>*** (sama ada memilih SBPA atau tidak dan sama ada memilih opsyen umur persaraan 60 tahun atau tidak).

Pembayaran Pencen Kepada Pesara Pilihan (Pegawai Yang Dilantik Pada Atau Selepas 12.4.1991) Diawalkan

Tarikh Mencapai Umur 55 Tahun	Tarikh Mula Dibayar Pencen
1.6.2011	1.1.2012
1.1.2012	1.1.2012
1.3.2012	1.3.2012

13. Bilakah tarikh bayaran pencen bagi pegawai lantikan pada atau selepas 12.4.1991 yang telah bersara pilihan?

Pencen akan dibayar ketika mencapai umur 55 tahun **BERKUAT KUASA** mulai 1.1.2012 (*tanpa* pembayaran tunggakan pencen sebelum 1.1.2012).

14. Bilakah pesara (bekas pegawai yang dilantik pada atau selepas 12.4.1991) yang telah bersara pilihan dan mencapai umur 55 tahun sebelum 1.1.2012 layak dibayar pencen?

Pesara tersebut hanya dibayar pencen bulanan mulai tarikh kuat kuasa 1.1.2012 (*tanpa* pembayaran tunggakan pencen sebelum 1.1.2012).

Contoh: Tarikh Mula Dibayar Pencen Apabila Mencapai Umur 55 Tahun

Pemberian Faedah Persaraan Bagi Persaraan Dengan Kehendak Kerajaan Dikira Berdasarkan Tempoh Seolah-Olah Berkhidmat Sehingga Mencapai Umur Persaraan Wajib

15. Siapakah yang layak diberi faedah persaraan berdasarkan tempoh seolah-olah berkhidmat sehingga mencapai umur persaraan wajib?

Pegawai yang bersara atas alasan kepentingan negara (DKN) atau persaraan demi kepentingan Perkhidmatan Awam (PDKPA) mulai 1.1.2012. Dasar ini tidak terpakai kepada mereka yang bersara sebelum tarikh tersebut.

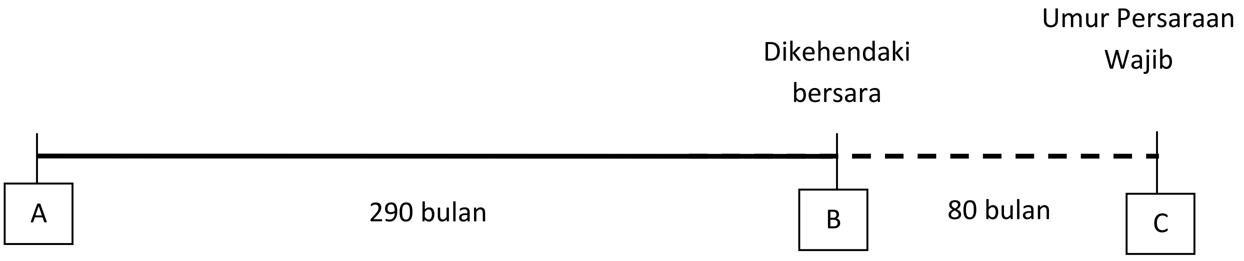
16. Bolehkah persaraan atas alasan kepentingan negara (DKN) dan persaraan demi kepentingan Perkhidmatan Awam (PDKPA) dipohon oleh pegawai?

Tidak boleh, kerana dua jenis persaraan tersebut adalah atas kehendak Kerajaan walaupun ia memerlukan persetujuan pegawai.

17. Apakah umur persaraan wajib yang dimaksudkan bagi pengiraan faedah persaraan seolah-olah berkhidmat sehingga mencapai umur persaraan wajib?

Umur persaraan wajib yang dimaksudkan adalah 55/56/58/60 tahun bergantung kepada syarat lantikan atau opsyen terkini umur persaraan wajib yang dipilih oleh pegawai mana yang terkemudian.

Contoh Pengiraan Faedah Persaraan Bagi Persaraan Atas Alasan Kepentingan Negara Atau Demi Kepentingan Perkhidmatan Awam



Ganjaran Sekaligus = 7.5% x (290 + 80) bulan x RM (gaji akhir di B)
Pencen Bulanan = 1/600 x (290 + 80) bulan x RM (gaji akhir di B)
(tertakluk kepada maksimum 3/5 gaji akhir)

Pengambilan Kira Perkhidmatan Lepas Yang Terputus Tanpa Pelepasan Dengan Izin Atau Kerana Diselangi Dengan Tempoh Perkhidmatan Selain Dari Sektor Awam

18. **Bolehkah tempoh perkhidmatan lalu yang terputus atas sebab peletakan jawatan atau diselangi oleh tempoh perkhidmatan swasta diambil kira bagi tujuan pengiraan faedah persaraan?**

Boleh, bagi mereka yang dilantik pada atau selepas 1.1.2012 dengan menolak tempoh perkhidmatan swasta atau tempoh selain dari sektor awam tersebut.

Walau bagaimanapun, tempoh perkhidmatan sektor awam yang berikut ***tidak*** akan diambil kira bagi tujuan pengiraan faedah persaraan iaitu:

i. Tempoh perkhidmatan pegawai yang ditamatkan atas sebab-sebab tatatertib;

ii. Tempoh perkhidmatan pegawai dalam percubaan yang ditamatkan kerana gagal mendapat pengesahan dalam jawatannya; dan

iii. Tempoh-tempoh lain seperti yang ditetapkan dalam undang-undang subsidiari berkaitan pencen.

19. **Jika seseorang pegawai dilantik selepas 1.1.2012, bolehkah beliau mendapat pengesahan bertulis mengenai perkhidmatan lepas sekiranya memenuhi syarat yang dimaksudkan?**

Tidak, penentuan pengambilan kira tempoh perkhidmatan lepas akan dibuat apabila pegawai bersara kelak.

Pembayaran Faedah Persaraan Dan Faedah Terbitan Kepada Pesara Atau Balu/Duda Yang Bankrap

20. **Bagaimanakah perkiraan amaun pencen/pencen terbitan yang akan diterima oleh pesara atau balu/duda yang bankrap?**

    i. **<u>Sebelum 1.1.2012</u>,** pesara yang bankrap dibayar elaun tanggungan (iaitu bersamaan dengan pencen asal tanpa penyelarasan). Bagi balu/duda yang bankrap pula tidak dibayar pencen terbitan dan tidak juga dibayar elaun tanggungan.

    ii. **<u>Mulai 1.1.2012</u>,** pesara yang bankrap akan dibayar pencen dan balu/duda yang bankrap akan dibayar pencen terbitan masing-masing dengan kadar pencen yang diselaraskan secara isyarat (*tanpa* tunggakan sebelum 1.1.2012).

21. **Adakah pemotongan pencen atau pencen terbitan akan dibuat kepada Jabatan Insolvensi Malaysia (JIM)?**

    Ya. Pencen yang diterima oleh pesara atau balu/duda adalah tertakluk kepada kadar potongan yang ditetapkan oleh Perintah Mahkamah seperti yang dinyatakan di bawah undang-undang pencen. Sila rujuk kepada JIM untuk keterangan lanjut.

22. **Apakah kaedah bayaran yang akan diguna pakai untuk bayaran pencen kepada pesara/penerima pencen yang bankrap?**

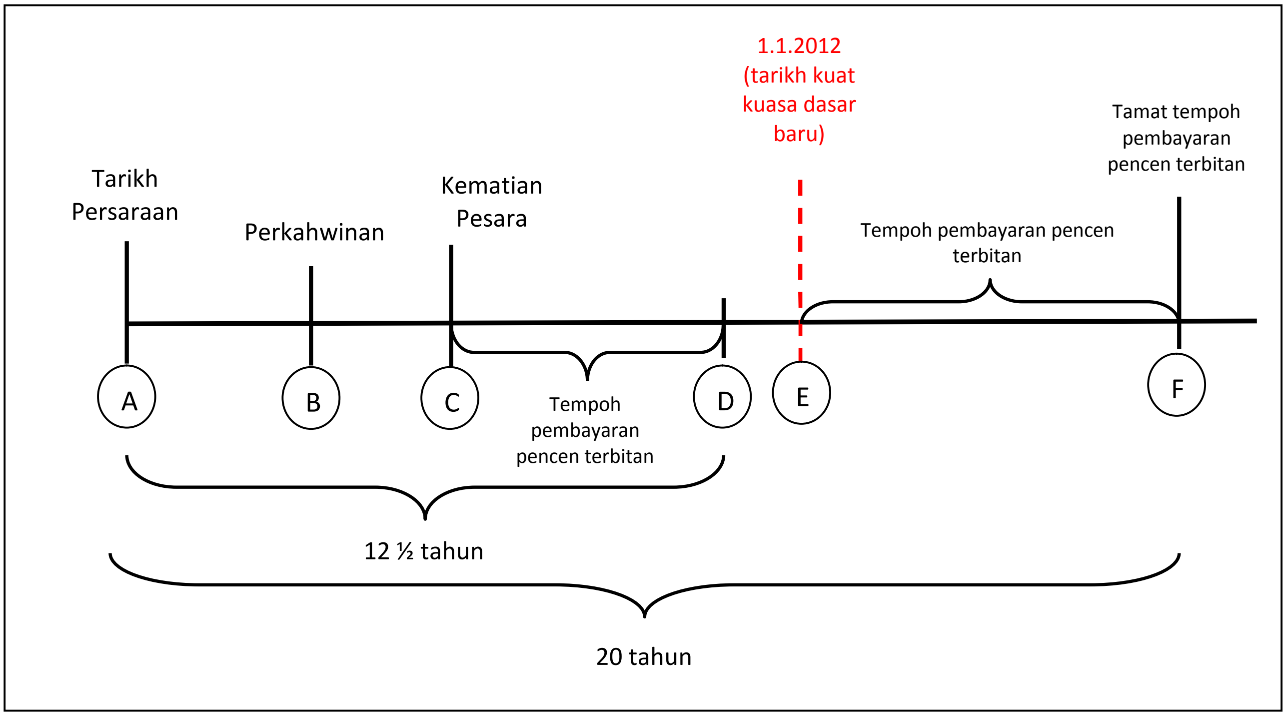
    Bayaran pencen bulanan akan dibayar menggunakan waran kerana secara umumnya seseorang bankrap tidak dibenarkan membuka akaun bank.

Pembayaran Pencen Terbitan Kepada Balu/ Duda Yang Berkahwin Dengan Pesara Bagi Baki Tempoh 20 Tahun Dari Tarikh Persaraan

23. Apakah yang dimaksudkan pembayaran pencen terbitan bagi baki tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan?

Tempoh pembayaran pencen terbitan adalah ***baki*** tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan gemulah pegawai pada 1.1.2012. Sila lihat contoh seperti di bawah:

Tempoh Pembayaran Pencen Terbitan Kepada Balu Atau Duda Yang Telah Berkahwin Dengan Pesara (Iaitu Semasa Dalam Persaraan)



24. Adakah balu/duda yang telah dihentikan bayaran pencen terbitannya setelah tamat tempoh 12 ½ tahun dari tarikh persaraan layak menerima pencen terbitan bagi baki tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan gemulah pesara?

Ya. Balu/duda tersebut hanya layak menerima pencen terbitan mulai 1.1.2012 sekiranya masih terdapat baki tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan gemulah pesara (tanpa tunggakan pencen terbitan bagi tempoh sebelum 1.1.2012).

25. Sekiranya pada 1.1.2012, gemulah pesara telah bersara lebih dari 20 tahun, bolehkah pencen terbitan dibayar mulai 1.1.2012 kepada balu/duda yang dikahwininya dalam persaraan?

Tidak, kerana baki tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan gemulah telah dilampaui pada 1.1.2012.

26. Bagaimana kelayakan anak hasil perkahwinan dalam persaraan?

Mulai 1.1.2012, anak hasil perkahwinan dalam persaraan adalah layak menerima pencen terbitan bagi baki tempoh 20 tahun dikira dari tarikh persaraan gemulah bapa atau ibunya dan selagi anak itu belum mencapai umur 21 tahun atau berkahwin, mana yang terdahulu.

27. Aminah dikahwini gemulah dalam perkhidmatan dan Aishah dikahwini gemulah dalam tempoh persaraan. Bagaimanakah pembayaran pencen terbitan mulai 1.1.2012?

Mulai 1.1.2012, sekiranya terdapat baki tempoh 20 tahun dari tarikh persaraan gemulah, Aishah dan Aminah masing-masing akan dibayar 50% pencen terbitan. Pembahagian pembayaran ini diteruskan sehingga habisnya baki tempoh 20 tahun itu. Selepas itu, hanya Aminah akan dibayar pencen terbitan.

28. Sekiranya gemulah pesara meninggal dunia melebihi 12 ½ tahun dari tarikh persaraan, apakah tindakan yang perlu dilakukan oleh balu/duda tersebut yang tidak menerima sebarang bayaran atau makluman daripada Bahagian Pasca Perkhidmatan?

Maklumat mengenai balu/duda ini pasti tidak ada dalam pangkalan data Bahagian Pasca Perkhidmatan. Oleh yang demikian, balu/duda diminta menghubungi dan memaklumkan Bahagian Pasca Perkhidmatan di talian: 03-88854906 / 88854475 / 88854476 / 88854477 dan 88854478 atau faks:03-88884028 mengenai maklumat awal yang diperlukan seperti berikut:

i. Maklumat balu/duda gemulah - nama, nombor kad pengenalan, alamat surat menyurat, nombor telefon dan emel; dan

ii. Maklumat gemulah pesara - nama dan nombor kad pengenalan.

Maklumat tambahan akan diminta selepas kelayakan balu/duda dapat ditentukan.